



Positionering behandel- en kenniscentrum in de ouderenzorg

Training 'Multidisciplinaire behandeling & begeleiding in de wijk'

Zorgprofessionals in de ouderenzorg hebben een belangrijke meerwaarde voor de mensen thuis. De financiering van de zorg is aan het veranderen en dat heeft consequenties voor zowel de cliënt, als de zorgprofessional en de zorgorganisatie. Mensen wonen vaker en langer thuis en de zorgvraag verandert. Opname in een zorginstelling vindt later of zelfs niet meer plaats, hervormingen zijn gewenst.

Nieuw speelveld

Dit betekent nieuwe kansen voor de zorgprofessional. Met een expertisecentrum maken behandelaren met hun specifieke kennis, coaching en behandeling in de ouderenzorg het verschil.

De jarenlange ervaring met deze doelgroep en de mogelijke samenwerking met formele en informele zorgverleners in de wijk, maakt de zorginstelling de juiste aanbieder in dit nieuwe speelveld.

- ✓ **Specialist Ouderengeneeskunde**
- ✓ **Psycholoog**
- ✓ **Fysiotherapeut**
- ✓ **Ergotherapeut**
- ✓ **Logopedist**
- ✓ **Geestelijk verzorger**
- ✓ **Gespecialiseerd verpleegkundige**

Van behandeling thuis tot strategie

In het behandel- en kenniscentrum is specialistische kennis en kunde aanwezig op het gebied van (complexe) gezondheidsproblemen bij het ouder worden:

- ✓ Behandeling en begeleiding vindt plaats bij cliënten die in het verpleeg- en verzorgingshuis wonen, bij revalidatie, dagbehandeling en bij mensen thuis
- ✓ Consultatie is beschikbaar voor cliënten, mantelzorgers én collega zorgaanbieders
- ✓ Cliënten en deelnemers ketenzorg worden nauw betrokken bij het ontwikkelen van arrangementen

De professionals zijn een spil in een nieuwe samenhang van zorgaanbod. Complexe zorg verplaatst steeds meer naar de thuissituatie. Deze training richt zich daarom vooral op de extramuralisering en dus de interventies in de thuissituatie: *'van care naar een meer preventieve rol in de zorg'*.

Opzet training

In deze training komen de bedrijfsvoering onderdelen van het behandel- en kenniscentrum aan bod:

- ✓ Missie en visie : Behandelbaar als coach binnen de toekomstige zorg
- ✓ Personeel : Welke disciplines zijn inzetbaar? Welke competenties worden gevraagd?
- ✓ Organisatie : Welke mogelijkheden zijn er om uw behandel- en kenniscentrum te positioneren binnen uw organisatie?
- ✓ Financiën : Wat verandert er door de overheveling per 1 januari 2020? Welke financieringsmogelijkheden zijn er? Wat zijn de voorwaarden?
- ✓ Communicatie : Extra mogelijkheden door co-creaties
- ✓ Automatisering: Welke eisen stelt extramuraal behandelen aan de primaire systemen?

Doel training

Met de training rond het opzetten en door ontwikkelen van een behandel- en kenniscentrum in de ouderenzorg, bieden wij management, behandelaren en begeleiders handvatten om de extramurale inzet van behandelaren te professionaliseren. In een interactieve training krijgt u ideeën aangereikt en wisselt u ervaringen uit met andere deelnemers.



Dag 1: Analyseren vraag & aanbod

Op dag 1 besteden we aandacht aan toekomstige ontwikkelingen, de nieuwe definitie van gezondheid, de randvoorwaarden voor behandeling thuis en het opzetten van een expertisecentrum. We maken een start met een analyse van de eigen situatie:

- ✓ Ontwikkelingen in de zorg, we kijken een jaar vooruit
- ✓ Waarin onderscheidt de behandelaar uit de ouderenzorgorganisatie zich? Wat is een mogelijk aanbod? Voor welke doelgroepen specifiek?
- ✓ De financiering in de extramurale zorg
- ✓ Personeel: Inzet disciplines, overlegvormen en specifieke competenties in de extramurale setting
- ✓ Positionering van een behandel- en kenniscentrum binnen en buiten de zorgorganisatie: marketing, samenwerking ketenpartners, inzet personeel
- ✓ De Unique Selling Points per discipline binnen behandeling en begeleiding thuis

“Onze rol verschuift van de pure intramurale care naar meer preventie in de wijk”

Dag 2: Ondernemen in de 1^e lijn

Op dag 2 richten we ons op multidisciplinaire professionele behandeling en begeleiding dichtbij huis gericht op zelfredzaamheid en participatie. Op deze dag gaat u praktisch en interactief met elkaar aan de slag, aan de hand van een gemaakte SWOT analyse:

- ✓ De veranderende rollen van de Specialist Ouderengeneeskunde, de behandelaren en de manager/leidinggevende: ‘De SO als verlengde arm van huisarts en medisch specialist’
- ✓ Communicatie en samenwerken in de keten met gemeenten en wijkverpleging
- ✓ Van care naar preventie
- ✓ Inspirerende voorbeelden van succesvolle samenwerking in 1^e lijn

“Deze training zet mensen in hun kracht”

“Twee hele inspirerende dagen!”

Deze training biedt u

1. Verschillende mogelijkheden om behandeling en begeleiding te positioneren
2. Inzicht in toekomstige ontwikkelingen in de 1^e lijn
3. Kennis van financieringsvormen voor extramurale behandeling en begeleiding
4. Ideeën om samenwerking vorm te geven, van thuiszorg naar WMO, welzijn en informele zorg
5. Zicht op kansen en mogelijkheden in de 1^e lijn, inspiratie voor de ondernemer

Praktische informatie training

Doelgroep	: Functionarissen van het (operationele) management die verantwoordelijk zijn voor de inzet van personeel, zoals SO, afdelingshoofd, teamleider en/of manager behandeldiensten en alle disciplines binnen het behandel- en begeleidingsteam
Duur	: 2 dagen
SBU	: 12 uur
Accreditatie	: Deze training is geaccrediteerd voor de SO
Op locatie	: Deze training is ook mogelijk op uw eigen locatie
Nadere info	: Mail naar info@dosaris.nl of bel ons op 030 – 6661706

Dosaris is als opleidingsinstituut verbonden aan Advisaris