

**Wat wordt er van de zorgmedewerker verwacht op de GRZ**

## Workshop “GRZ voor de Zorg”

Als zorgmedewerker werken op de GRZ is zeker niet hetzelfde als werken op een long-stay afdeling. In deze workshop staan de uitgangspunten van de GRZ en de vertaling naar wat dit betekent voor het werk als zorgmedewerker centraal. In één dagdeel het complete overzicht van de belangrijkste inhoudelijke én operationele kaders en achtergronden voor de GRZ. Want de GRZ heeft zijn eigen systematiek en uitdagingen!

### Van theorie naar praktijk

Wat zijn de verschillen en waar moet je als zorgmedewerker rekening mee houden?

In deze workshop kijken we allereerst wat het verschil is tussen de DBC's en de andere indicaties die voorkomen op de GRZ afdeling.

Vragen waarop je zeker antwoord krijgt:

- ✓ Hoe zijn de DBC profielen opgebouwd?
- ✓ Hoe werken deze DBC profielen?
- ✓ Welke registraties moeten er gedaan worden en wanneer?
- ✓ Waar leiden de registraties toe en wat zijn de gevolgen van niet (alles) registreren?

**GRZ DBC profielinformatie 2022**

CVA	Klinisch traject (regulier)	Klinisch traject (intensief)	Klinisch/ambulant traject	Klinisch/ambulant traject (lang)
≤ 14 dgn. ≤ 2 wkn.	≤ 7 uur BH € 1.988,28 4,5 uur BH 5,5 ligdagen	7-13 uur BH € 3.521,98 10 uur BH 9 ligdagen	13-45 uur BH € 4.853,02 19 uur BH 10,5 ligdagen	>45 uur BH € 8.733,36 64 uur BH 8,5 ligdagen
15-28 dgn. 2-4 wkn.	≤ 20 uur BH € 6.757,34 14,5 uur BH 19,5 ligdagen	20-26 uur BH € 7.966,73 23 uur BH 21 ligdagen	26-58 uur BH € 9.451,34 35 uur BH 22 ligdagen	>58 uur BH € 12.178,71 67 uur BH 20,5 ligdagen
29-56 dgn. 4-8 wkn.	≤ 39 uur BH € 13.067,19 29 uur BH 37,5 ligdagen	39-52 uur BH € 15.457,50 44,5 uur BH 41 ligdagen	52-84 uur BH € 17.757,65 63 uur BH 43,5 ligdagen	>84 uur BH € 22.038,59 105 uur BH 45,5 ligdagen
57-91 dgn. 8-13 wkn.	< 75 uur BH € 23.491,23 52,5 uur BH 66 ligdagen		> 75 uur BH € 29.452,00 104,5 uur BH 73 ligdagen	
92-120 dgn. 13-17 wkn.	Geen grens BH € 38.910,78 108 uur BH 107 ligdagen			

### Samenwerking tussen zorg en behandeling

Het is de uitdaging om optimaal samen te werken en elkaar aan te vullen, zodat de revalidant zo snel mogelijk en goed voorbereid terug kan naar huis. De stimulerende en waar nodig ondersteunende rol van de zorgmedewerkers is hierin cruciaal.

En om hier zo goed mogelijk invulling aan te geven, is het van belang dat iedereen weet wat de spelregels zijn op zijn of haar werkgebied binnen de GRZ.

De vragen waarop je zeker antwoord krijgt:

- ✓ Wat zijn de verschillen tussen long-stay en GRZ?
- ✓ Hoe geven we invulling aan het therapeutisch klimaat?
- ✓ Werken met handen op de rug?
- ✓ Hoe kunnen de zorgmedewerkers optimaal samenwerken met het behandelteam?
- ✓ Welke houding naar revalidant en familie?



## Werkwijze workshop

Met een interactief programma nodigen wij uw medewerkers uit om vanuit de verschillende invalshoeken zorg en behandeling kritisch te kijken naar de huidige werkwijze en samen te komen tot verbeterpunten en afspraken voor het therapeutisch klimaat en samenwerking.

## Resultaat

De deelnemers hebben een praktische vertaalslag gemaakt naar wat de GRZ betekent voor de werkwijze en samenwerking. Ze hebben verbeterpunten vastgesteld, waarmee ze praktisch aan de slag kunnen.

## Praktische informatie workshop

- Doelgroep** : Zorgmedewerkers op een GRZ-afdeling (verzorgenden, EVV'ers, verpleegkundigen) die in één dagdeel meer inzicht willen krijgen op het werken op de GRZ
- Duur** : 1 dagdeel
- SBU** : 3 studiebelastingsuren
- Op locatie** : Deze workshop wordt aangeboden op uw eigen locatie en kan indien gewenst aangepast worden aan uw eigen organisatie en wensen
- Nadere info** : Mail naar [info@dosaris.nl](mailto:info@dosaris.nl) of bel ons op 030 – 6661706

Dosaris is als opleidingsinstituut verbonden aan Advisaris