



Gebruikt u uw rooster optimaal om personeel in te plannen?

Training “Intramurale capaciteits- en roosterplanning in ONS”

U streeft voor uw afdeling naar een passende formatie afgestemd op de zorgvraag van de cliënten en het daarop samengestelde rooster. Een duidelijk inzicht in het budget voor de personele kosten en de gewenste inzet van medewerkers is daarbij van groot belang om de kwaliteit van zorg te bewaken. De training “Intramurale capaciteits- en roosterplanning in ONS” geeft u de juiste handvatten.

Capaciteitsplanning

In de praktijk is de waan van alledag en de beschikbaarheid vaak leidend voor de inzet van medewerkers. Hierbij wordt het beschikbare budget voor zorg gebonden salariskosten zelden in ogenschouw genomen. Met een gedegen capaciteitsplanning kunt u de juiste formatiemix creëren en het budget optimaal gebruiken.



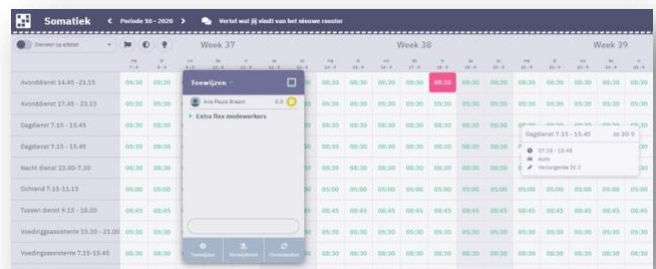
‘Inzicht in elkaars uitdagingen is een must’

Het roosteren heeft direct invloed op het budget en de kwaliteit van de te leveren zorg. De effecten van “gaatjes vullen” zijn groot. Dit betekent dat de lijntjes tussen teamleider en roosterplanner kort moeten zijn om het roosterproces zo efficiënt mogelijk te laten verlopen. De teamleider is verantwoordelijk voor een passende formatiemix afgestemd op de zorgvraag en het budget. De roosterplanner heeft de middelen om een rooster samen te stellen wat past binnen deze kaders. Inzicht in

elkaars uitdagingen is daarom een must.

Roosteren in ONS

De roostermodule in ONS is zeker ook gemaakt om intramuraal te kunnen roosteren. Tijdens de training krijgt u een uitleg hoe dit op een juiste manier kan en zal getoond worden hoe de roostermodule in ONS de samenwerking tussen teamleider en roosterplanner optimaal kan ondersteunen.



De training

De training is opgebouwd uit twee delen. Tijdens het eerste deel zal er aandacht besteed worden aan capaciteitsplanning en de bewaking van het budget.

Hierbij zal gekeken worden op welke manier u tot een passende formatiemix voor uw afdeling kunt komen en hoe deze formatiemix en de inzet van de medewerkers invloed hebben op het te besteden budget en de kwaliteit van de zorgverlening.



Tijdens het tweede deel zal het roosterplannen aan de orde komen.

De belangrijkste thema's zullen zijn:

- ✓ de invloed van het inroosteren van de verschillende medewerker niveaus
- ✓ het effect van "gaatjes vullen"
- ✓ de input die de roosterplanner en teamleider elkaar kunnen geven voor het optimaliseren van de formatiemix
- ✓ de ondersteuning hierbij middels de inzet van ONS

De training wordt verzorgd in samenwerking met ThuiszorgPlanners, specialist op het gebied van intra- en extramurale roosterplanning en zeer ervaren met het gebruik van ONS.

Het onderdeel over capaciteitsplanning zal verzorgd worden door Dosaris. Het onderdeel roosterplanning zal door ThuiszorgPlanners worden ingevuld.

Resultaat

De kracht van het combineren van een training voor teamleider/budgetverantwoordelijke en roosterplanner ligt in het feit dat de twee disciplines een breder inzicht krijgen in elkaars uitdagingen.

Aan het eind van de training zijn ze in staat om elkaar te versterken en in gesprek te gaan over de benodigde formatie en de effecten van het rooster op het budget en de kwaliteit van de zorgverlening.

Praktische informatie training

Doelgroep	: Teamleider/budgetverantwoordelijke en roosterplanner in intramurale ouderenzorg
Duur	: 1 dagdeel
SBU	: 4 studiebelastingsuren
Kosten	: € 295,=
Open workshop	: Zie onze agenda en het aanmeldformulier
Op locatie	: Deze training is ook mogelijk op uw eigen locatie
Nadere info	: Mail naar info@dosaris.nl of bel ons op 030 666 1706

Dosaris is als opleidingsinstituut verbonden aan Advisaris

