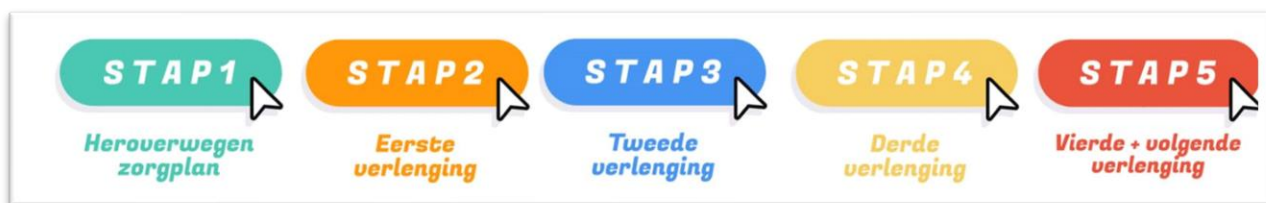




Wet zorg & dwang, wat betekent dit voor uw als teamleider?

Workshop Teamleiders klaar voor Wet zorg & dwang!

De Wet zorg en dwang (Wzd) betekent voor uw organisatie een ander beleid en een aangepaste werkwijze met nieuwe taken en rollen in de dagelijkse praktijk. Het werken volgens de Wzd vraagt om nieuwe procedures, specifieke kennis en vaardigheden van uw medewerkers en aangepaste overlegmomenten met de noodzakelijke disciplines. In onze workshop krijgt u informatie over de uitgangspunten van de wet en u krijgt handvatten om dit beleid binnen uw afdeling of organisatie verder te realiseren.



Figuur: Wzd stappenplan

De uitgangspunten en toepassing op de werkvloer

De Wzd regelt of en wanneer iemand met een psycho geriatrische aandoening of een verstandelijke beperking in zijn vrijheid beperkt mag worden door zorgverleners. De Wzd heeft een heel eenvoudig uitgangspunt: ***“Vrijheidsbeperking of onvrijwillige zorg mag in principe niet worden toegepast, tenzij er sprake is van ernstig nadeel voor de cliënt of zijn omgeving.***

In de praktijk zien we dat de uitvoering van de wet niet zo eenvoudig is. Zeker de uitgangspunten worden omarmd en sluiten aan bij de persoonsgerichte zorg. In de praktijk vraagt dit echter veel aanpassingen. Hoe organiseert u de uitvoering van het verplichte stappenplan; welke medewerkers hebben scholing nodig; is het beleid op uw locatie uitvoerbaar?

Toepassing Wzd

- ✓ Vertaling visie van de organisatie naar locatie, afdeling, cliënten en medewerkers
- ✓ Juridisch kader: wils- en wilsonbekwaamheid; inzet middelen; registraties
- ✓ Bij wie de rollen van zorgverantwoordelijke, deskundige, behandelend arts, Wzd-functionaris en externe deskundige zijn belegd?
- ✓ Hoe de overlegvormen om het stappenplan te kunnen uitvoeren zijn geregeld?
- ✓ De rechtsbescherming van de cliënt
- ✓ Protocollen en werkafspraken per locatie/ afdeling
- ✓ Scholing, ondersteuning en bewustwording medewerkers
- ✓ ICT aanpassingen



De uitgangspunten vragen een bewustwording van omgaan en inzet van middelen door medewerkers, hebben invloed op procedures, afstemming en er zullen soms letterlijk aanpassingen in de omgeving gemaakt moeten worden. In de workshop staan wij stil bij praktische zaken en vragen waar u als teamleider mee geconfronteerd wordt.

Doel workshop

Met een interactief programma krijgt u snel en duidelijk de belangrijkste informatie over de uitgangspunten van Wzd en krijgt u een overzicht wat de Wzd betekent voor de werkwijze in de praktijk en uw medewerkers. Tevens krijgt u de gelegenheid om samen met collega's de vertaalslag naar de afdeling of locatie te maken, knelpunten en al gevonden oplossingen met elkaar uit te wisselen.



Praktische informatie workshop

- Doelgroep** : Stafmedewerkers en teamleiders in de ouderen- of gehandicaptenzorg
- Duur** : 1 dagdeel
- SBU** : 4 studiebelastingsuren
- Open workshop** : Zie onze [agenda](#) en het aanmeldformulier
- Op locatie** : Deze workshop is ook mogelijk op uw eigen locatie
- Nadere info** : Mail naar info@dosaris.nl of bel ons op 030 – 6661706

Dosaris is als opleidingsinstituut verbonden aan Advisaris